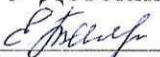


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 4 «Березка»  
617760, Пермский край, г. Чайковский, ул. Мира, д.9а

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

О внесении изменений в коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №4 «Березка» г. Чайковский.

на 2025-2028 годы

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Детский сад №4 «Березка»  
 / Е.В. Теплоухова  
23.06. 2025г.



г. Чайковский

Министерство труда и социального развития Пермского края
Коллективный договор уведомительно зарегистрирован
№ <u>310 " 28 " 07</u> 20 <u>25</u> г.
Подпись <u>Котел</u>

На основании рекомендаций Министерства труда и социального развития Пермского края и в целях приведения положений коллективного договора в соответствие с действующим законодательством стороны договорились о внесении в коллективный договор следующих изменений:

1. Пункт 2.17. изложить в следующей редакции:

«2.17. В соответствии со ст. 133 Кодекса месячная заработная плата работника в Пермском крае, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«Привлечение отдельных работников Учреждения к работе в выходные и праздничные дни допускается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников, выборного профсоюзного органа, по письменному приказу представителя работодателя. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

3. Пункт 4.14 (абзац второй 4.15.) изложить в следующей редакции: «4.14. Сотрудник, который получил отпуск без сохранения заработной платы, может в любое время прервать его и выйти на работу.

4.15. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 7 календарных дней.

Условия предоставления и длительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в Коллективном договоре. Дополнительные оплачиваемые отпуска могут предоставляться работникам Учреждения в связи:

4.4.1. со смертью близких родственников (родители, дети, супруги, родные братья, сестры) – до 3 календарных дней;

4.4.2. со своей свадьбой и свадьбой детей – до 3 календарных дней;

4.4.3. с рождением ребенка (отцу) – 1 календарный день;

4.4.4. родителям первоклассников – 1 сентября – 1 календарный день;

4.4.5. переезд на новое место жительства – 1 календарный день.

4.4.6. для проводов детей в армию – 1 календарный день;....».

4. Пункт 4.16. исключить.

5. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. При сокращении численности или штатов работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (квалификационной категории).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным, при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет. В случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости территориальной организации профсоюзного комитета не менее, чем за месяц;

- не освобожденным председателям первичных и территориальных организаций профсоюза (п.7.5.3. Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений отрасли на 2024-2026годы)».

6. Пункты 5.7., 7.4.11. исключить

7. Настоящее соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами



Пронумеровано и прошнуровано  
4 (четыре) листа(ов)

Служащий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Муниципальный сад №4 «Березка»

Н.Н. Шустова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 291718813045304637327042788702896724730795857105

Владелец Шутова Надежда Николаевна

Действителен с 10.03.2025 по 10.03.2026